

广东省妇女联合会

2016 年部门整体支出绩效评价报告

评价 机构：广东省资产评估协会
机构负责人：陈桓考
项目负责人：黎雪瑜

广东省妇女联合会

2016 年部门整体支出绩效评价报告

为规范政府部门财政支出预算管理，强化政府部门履职效能，切实提高财政资金使用效益，省财政厅根据《广东省省级部门整体支出绩效评价暂行办法》（粤财评函〔2015〕132号）、《关于做好2017年省级财政重点绩效评价工作的通知》（粤财绩函〔2017〕18号）等有关规定，组成评价工作组，对广东省妇女联合会2016年度部门整体支出实施了绩效评价，形成了本绩效评价报告。

一、部门概况

（一）主要职能

广东省妇女联合会（以下简称省妇联）的职能是代表和维护妇女权益，促进男女平等。省妇联的基本职能是：代表和维护妇女权益，促进男女平等。主要任务是：团结、动员妇女投身改革开放和社会主义现代化建设，促进经济发展和社会全面进步；教育、引导广大妇女发扬自尊、自信、自立、自强的精神、提高综合素质，促进妇女全面发展；代表妇女参与国家和社会事务的民主决策、民主管理、民主监督，参与有关妇女儿童法律、法规、规章和政策的制定，维护妇女儿童合法权益；为妇女儿童服务，推动协调社会各界为妇女儿童办实事；巩固和扩大各族各界妇女

的大团结。工作的主线是提高妇女素质。

（二）机构设置和人员情况

广东省妇联机关内设 7 个部（室），分别为办公室、组织联络部、宣传部、城乡妇女发展部、权益部、儿童部、妇儿工委办公室。下属事业单位 5 个，分别为省妇女研究中心、省科学育儿实验基地和省妇联法律服务中心、广东女子职业技术学院和省妇女儿童发展指导中心。其中广东女子职业技术学院和省妇女儿童发展指导中心为独立核算单位，省妇女儿童发展指导中心没有省级财政支出项目，不在本次评价范围。下文中的“三个机关事业单位”指省妇女研究中心、省科学育儿实验基地和省妇联法律服务中心。

省妇联本部共有行政编制 44 人，机关工勤编制 5 人，事业编制 16 人。年末实有行政人员 43 人，工勤编制 5 人，事业人员 11 人。广东女子职业技术学院（以下简称女子学院）共有事业编制 390 人。其中，根据女子学院提供《财政供养实有人员目录》，女子职业技术学院事业编制 390 人，实有在职人员 258 人，退休人员 50 人。

（三）年度工作任务及实施情况

2016 年省妇联年度工作任务包括：大力开展“创业创新巾帼行动”；评选和表彰“南粤巾帼创新十杰”；创建 329 个省级“巾帼文明岗”；帮助 18 万妇女实现创业就业；深入开展“农村妇女增收致富支持行动”，推动妇女创业小额担保贷款项目纳入省普

惠金融“村村通”重要推广业务，在 34 个县区开展试点工作；创建全国扶贫示范基地 3 个、省巾帼创业示范基地 20 个、省巾帼林 20 个；开展各类巾帼科技服务活动 200 多场，培训妇女 5 万多人；举办妇女先进典型巡回演讲等活动 300 多场；评选出各级“最美家庭”1835 户；推动有关部门为农村妇女提供“两癌”免费检查，为 275 名贫困“两癌”妇女每人补助 1 万元，推动 10 个地市将农村妇女“两癌”免费检查纳入政府民生工程；创建“留守儿童之家示范点”；建设“网上妇女之家”，强化维权服务；宣传《反家庭暴力法》，推动将其纳入“七五”普法重点，开展以“向家庭暴力说不”为主题的法治宣传教育活动。女子职业技术学院承担了高校的人才培养与科研任务，较好完成职能所约定的工作。

（四）部门绩效目标

根据省妇联填报的《省级财政整体支出项目绩效自评报告》中所述，省妇联的整体支出绩效目标包括：严格财经制度，着力提升效能；严格公务用车管理，降低车辆运行成本；从小处着眼，节能减支等三项绩效目标。但没有设定绩效指标的目标值，也未设定有效的量化目标。

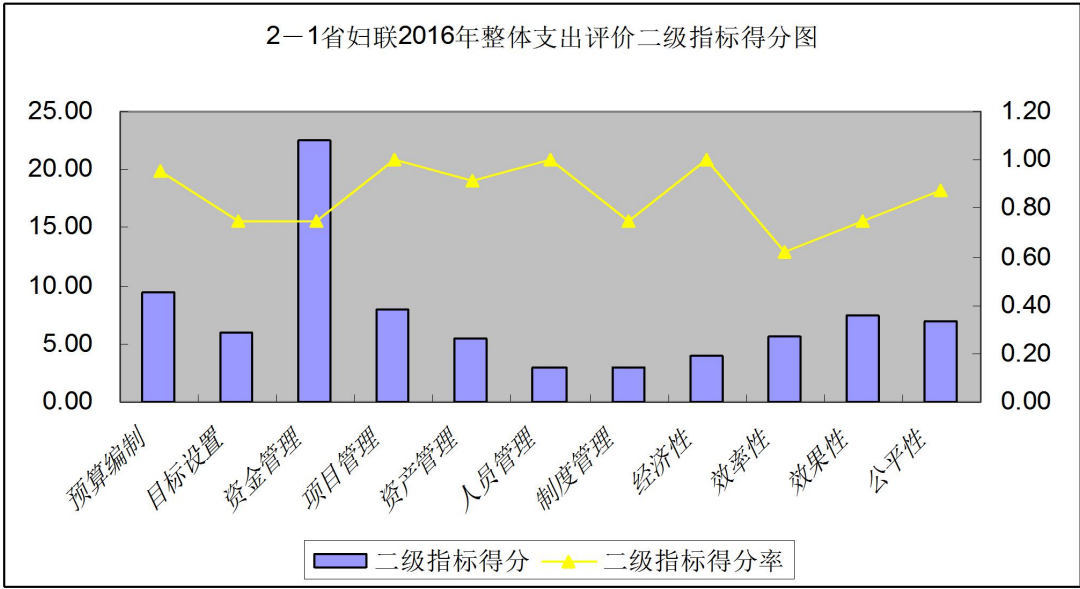
此外被评价单位提供了几个专项资金项目的绩效自评材料，也是绩效指标含义不清晰，目标值不明确。

现场评价工作中还包括对省妇联下属单位广东省女子职业技术学院进行了走访和抽查，学院对部分专项项目进行了自评，

但未在学校内部开展绩效评价工作。

二、绩效分析

评价工作组依据《广东省省级部门整体支出绩效评价暂行办法》（粤财评函〔2015〕132号）的评价指标体系和评分标准（详见附件2），评定省妇联2016年度的整体支出绩效81.6分，绩效等级为“良”。从11个二级指标的评价得分情况来看，广东省妇联2016年度部门整体支出在项目管理、人员管理和经济性等三方面得分率为100%，取得了很好成绩；预算编制、资产管理、和公平性等三方面得分率为80%以上，有一定提升空间；而在目标设置、资金管理、制度管理、效果性和效率性等五方面得分率低于80%，需要进一步加强，具体情况见图2-1：



（一）预算编制情况分析

该指标主要从预算编制和目标设置方面考查预算编制情况。指标分值为18分，评价得分15.5分，得分率为86.11%。（详见

表 2-1)。

表 2-1 省妇联预算编制情况得分

一级指标		二级指标		三级指标		三级指标得分	二级指标得分	三级指标得分率%
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称	权重(%)			
预算编制情况	18	预算编制	10	预算编制合理性	3	3.0	9.5	100.00%
				预算编制规范性	3	3.0		100.00%
				财政拨款收入预决算差异率	4	3.5		87.50%
		目标设置	8	绩效目标合理性	4	3.0	6.0	75.00%
				绩效指标明确性	4	3.0		75.00%

1. 预算编制

该部分内容从预算编制合理性、预算编制规范性和财政拨款收入预决算差异率三个方面的进行评价。指标分值 10 分，评价得分 9.5 分，得分率 95%。

本次评价资料显示，省妇联预算编制能严格按照省财政厅相关预算编制文件要求编制 2016 年部门预算，合理、规范：一是省妇联 2016 年度部门预算编制符合本部门职责；符合国家总局、省委省政府确定的重点工作任务；符合省委省政府的方针政策和工作要求；符合省财政当年有关预算编制的原则和要求。二是省妇联 2016 度资金根据部门的实际情况，在不同项目、不同用途之间分配合理，并按照规定程序及时报送省财政厅审核。因此，预算编制合理性和规范性两项指标均得满分，两项指标合计得分为 6 分。

2016 年省妇联财政收入预算额(含调整数)16,947.61 万元，财政收入决算额 16,419.31 万元，根据评价指标体系的规定，财政拨款收入预决算差异率=（收入决算数-收入调整预算数）/收

入调整预算数*100%(取绝对值),省妇联财政拨款收入预决算差异率绝对值为3.12%大于0,扣除0.5分,此项指标得分为3.5分。

2. 目标设置

该指标主要从绩效目标合理性和绩效指标明确性两方面评价。指标分值8分,评价得分6分,得分率为75%。省妇联未填写整体支出绩效目标申报表,也未提供绩效指标清单。根据省妇联填报的《省级财政整体支出项目绩效自评报告》中所述,省妇联的整体支出绩效目标包括:严格财经制度,着力提升效能;严格公务用车管理,降低车辆运行成本;从小处着眼,节能减支等三项绩效目标。因为没有设定绩效指标的目标值及有效的可量化目标,不能确定指标的具体完成情况。此外被评价单位提供了几个专项资金项目的绩效自评材料,绩效指标与所执行的工作有一定相关性,但目标名称过于宽泛,表达不够清晰,绩效目标合理性指标扣1分。此外,绩效目标值不明确,并且未提供绩效目标完成情况说明和其他佐证材料,绩效目标明确性指标扣1分。

(二) 预算执行情况分析

该指标主要从资金管理、项目管理、资产管理、人员管理和制度管理方面考查预算执行情况。指标分值为51分,评价得分42分,得分率为82.35%。主要扣分点在于结转结余率较高、存量资金变动率偏高等方面。具体得分情况见下表2-2:

表 2-2 省妇联预算执行情况得分表

评价指标						评价得分		
一级指标		二级指标		三级指标		三级指标得分	二级指标得分	三级指标得分率
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称	权重(%)			
预算执行情况	51	资金管理	30	部门预算资金支出率	6	3.7	22.5	61.67%
				结转结余率	3	1.0		33.33%
				存量资金效率性	3	0.0		0.00%
				政府采购执行率	2	1.8		90.00%
				财务合规性	4	4.0		100.00%
				资金下达合法性	5	5.0		100.00%
				提前下达率	3	3.0		100.00%
				预决算信息公开性	4	4.0		100.00%
		项目管理	8	项目实施程序	4	4.0	8.0	100.00%
				项目监管	4	4.0		100.00%
		资产管理	6	资产管理安全性	3	3.0	5.5	100.00%
				固定资产利用率	3	2.5		83.33%
		人员管理	3	财政供养人员控制率	3	3.0	3.0	100.00%
		制度管理	4	管理制度健全性	4	3.0	3.0	75.00%

1. 资金管理情况

资金管理情况主要从部门预算资金支出率、结转结余率、存量资金效率性、政府采购执行率、财务合规性、资金下达合法性、提前下达率、预决算信息公开性等几个方面考查。指标分值为30分，评价得分22.5分，得分率为75%。

收入预算情况：省妇联2016年初财政拨款收入预算数16,947.61万元，决算数16,419.31万元（详见表2-3）。在现

场评价期间提供了 2016 年 12 月下达的资金情况说明和佐证材料，这些资金在计算相关指标时予以扣除。评价工作组确认的资金有以下几笔：省妇联本部“省直单位绩效考核经费（离退休）经费 65 万元”、女子学院“2016 年省直事业单位及事业编制人员绩效考核经费 1319 万元”，共计 1384 万元。

表 2—3：省妇联 2016 年收入预决算情况表

单位：万元

项目	年初预算数	调整预算数	决算数
栏次	1	2	3
一、财政拨款收入	8,342.26	16,947.61	16,419.31
其中：政府性基金预算财政拨款	0.00	0.00	0.00
二、上级补助收入	0.00	0.00	0.00
三、事业收入	5,010.00	6,014.14	6,014.14
四、经营收入	0.00	0.00	1,651.23
五、附属单位上缴收入	0.00	0.00	0.00
六、其他收入	440.00	554.90	617.34
本年收入合计	13,792.26	23,516.65	24,702.02
年初结转和结余	3,031.98	2,887.64	3,142.58
基本支出结转	—	—	315.29
项目支出结转和结余	—	—	2,827.29
经营结余	—	—	0.00
总计	16,824.24	26,404.29	27,844.60

注：本表数据来源于省妇联 2016 年收入支出决算总表

支出预算情况：省妇联 2016 年支出预算数 23,516.65 万元，

决算数 19,522.98 万元（详见表 2-4）。

表 2-4：省妇联 2016 年收入预决算情况表

单位：万元

项目(按支出性质和经济分类)	年初预算数	调整预算数	决算数
栏次	7	8	9
一、基本支出	11,054.31	14,631.37	11,883.58
人员经费	8,302.32	12,701.07	9,953.57
日常公用经费	2,751.99	1,930.30	1,930.01
二、项目支出	2,737.95	8,885.27	6,594.24
基本建设类项目	0.00	37.24	0.00
行政事业类项目	2,737.95	8,848.03	6,594.24
三、上缴上级支出	0.00	0.00	0.00
四、经营支出	0.00	0.00	1,045.16
五、对附属单位补助支出	0.00	0.00	0.00
支出经济分类	—	—	—
基本支出和项目支出合计	—	—	18,477.82
工资福利支出	—	—	6,548.06
商品和服务支出	—	—	5,758.82
对个人和家庭的补助	—	—	3,936.34
对企事业单位的补贴	—	—	0.00
债务利息支出	—	—	0.00
基本建设支出	—	—	0.00
其他资本性支出	—	—	2,234.60
其他支出	—	—	0.00
本年支出合计	13,792.26	23,516.65	19,522.98
结余分配	—	—	1,999.62
年末结转和结余	3,031.98	2,887.64	6,322.00
基本支出结转	—	—	1,461.28
项目支出结转和结余	—	—	4,860.72
经营结余	—	—	0.00
总计	16,824.24	26,404.29	27,844.60

注：本表数据来源于省妇联 2016 年收入支出决算总表

结余结转情况：省妇联 2106 年结余结转 6,322.00 万元。

（1）预算资金支出率

指标分值为 6 分，评价得分 3.7 分，得分率为 61.67 %。通过比较省妇联每个季度的实际支付进度与序时进度得出分季执行率，并取均值得到部门预算资金支出率为 62.55%，反映资金支出进度较慢。执行率较低的主要原因之一是专项资金方面，海珠校区建设项目审核尚未批复、工程概算调整、前期论证和招标工作延误等情况导致支出进度较慢。

（2）结转结余率

指标分值为 3 分，评价得分 1 分，得分率为 33.33 %。2016 年省妇联当年财政拨款收入决算数（含年初结转结余）为 18,681.41 万元，当年财政拨款结转结余为 5,264.67 万元（详见表 2-5），当年结转结余率为 28.18%，按照该指标评分的规定， $20\% < \text{结转结余率} \leq 30\%$ 的，得 1 分。同时，按照现场评价工作取得的相关资料和数据显示，该部门 2016 年度财政拨款结转结余的 5,264.67 万元中，基本支出结余 1,461.28 万元、项目支出结余 3,803.39 万元。通过现场评价，评价工作组发现省妇联 2016 年存在结转结余资金的主要原因有：一是部分资金于 2016 年 12 月下达，未能完成支付。如 12 月下达的 2016 年省直事业单位及事业编制人员绩效考核经费 1319 万元、住房维修补贴和离退休经费等基本支出因为政策原因未完成发放，收回统筹。网上妇联建设经费 136.63 万元、省妇联专项工作补助经费 300 万元和小额担保贷款回收奖励金 38.77 万元，均是 2016 年 12 月才下达，安排到 2017 年继续使用；二是部分项目工作未完成导致资金未

使用。如 2016 年宣传文化发展专项资金 30 万元是安排给《家庭》期刊里个人使用项目，尚未安排支出，安排于 2017 年继续使用；根据《关于安排 2016 年度省级就业和技工教育专项资金的通知》（粤财社〔2016〕47 号），省财政于 2016 年 3 月 30 日下达省级就业及技工教育专项资金 2000 万元，用于女子学院海珠校区的改造建设项目，但由于改造项目的可行性研究报告在 2017 年 1 月 22 日才批复，2016 年底该专项资金全部未能使用。

表 2—5：省妇联 2016 年财政拨款收入支出决算情况表

项目	年初预算数	调整预算数	决算数
栏次	1	2	3
一般公共预算财政拨款	8,342.26	16,947.61	16,419.31
年初财政拨款结转和结余			2,262.10
本年财政拨款收入合计			18,681.41
本年财政拨款支出合计	8,342.26	16,947.61	13,416.74
年末财政拨款结转和结余			5,264.67

注：数据来源于省妇联 2016 年财政拨款收入支出决算总表

（3）存量资金效率性

指标分值为 3 分，评价得分 0 分。根据《2016 年底国库集中支付余额处理结果的通知》（粤财预〔2017〕72 号），省妇联 2016 年存量资金为 4,690.02 万元，扣除 12 月下达资金 1,384.00 万元后为 3,306.02 万元；根据 2015 年底的结转结余数，省妇联 2015 年存量资金为 2,362.68 万元，按照指标体系的规定，部门财政存量资金变动率=（当年年末存量资金规模÷上一年度年末存量资金规模-1）×100%，计算得出存量资金效率为 39.93%，该比率大于 0 不得分。

（4）政府采购执行率

政府采购执行率指部门（单位）本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。指标分值为 2 分，评价得分 1.8 分，得分率为 90%。省妇联 2016 年度政府采购预算金额 2,995.56 万元，2016 年度实际政府采购金额 2,683.11 万元，政府采购执行率为 89.57%。

（5）财务合规性

指标分值为 4 分，评价得分 4 分，得分率为 100%。省妇联制定了比较全面的财务管理制度、采购和招投标制度，对于专项资金制定了相应专项资金管理制度。现场评价工作组现场抽查了部分“三公”经费支出凭证，未发现存在超范围、超标准支出的情况。

（6）资金下达合法性

该反映部门下达其主管的一般性转移支付和专项转移支付的及时性以及批复下属单位预算的及时性。指标分值为 5 分，评价得分 5 分，得分率为 100 %。根据被评价单位提供的资料，2016 年度省妇联属于转移支付有 3 个事业发展性项目，包括：广东省妇女维权与信息服务站项目 500 万、广东省“妇女之家”示范点项目 700 万，广东省妇女创业小额担保贷款贴息专项资金项目 1300 万。在场评价期间，评价工作组未发现有资金截留等情况。同时，由于女子学院的资金一般由相关部门根据学校发展情况下

达，省妇联未提供女子学院相关资金分配情况表。

（7）提前下达率

该指标反映部门是否按要求提前申请下达其主管的一般性转移支付和专项转移支付。指标分值为 3 分，评价得分 3 分，得分率为 100 %。提前下达 2016 年度省妇联三项转移支付资金有：广东省妇女维权与信息服务站项目 400 万、广东省“妇女之家”示范点项目 607.75 万，广东省妇女创业小额担保贷款贴息专项资金项目 1000 万，于 2015 年 11 月 3 日提前下达。专项转移支付率均超过 70%，符合省财政相关提前下达的规定。

（8）预决算信息公开性

该指标主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。指标分值为 4 分，评价得分 4 分，得分率为 100%。按照《财政部关于印发〈地方预决算公开操作规程〉的通知》（财预〔2016〕143 号）的规定，部门预决算应当在本级政府财政部门批复后 20 日内向社会公开。省财政厅分别于 2016 年 2 月 6 日和 2017 年 8 月 9 日批复省妇联 2016 年部门预算和部门决算，通过查询省妇联门户网站信息，省妇联分别于 2016 年 2 月 19 日和 2017 年 8 月 24 日在其门户网站发布《2016 年省妇联部门预算基本情况说明》和《2016 年广东省妇联部门决算》，对部门整体预决算和“三公”经费预决算做了公开，符合财预〔2016〕143 号文的有关规定。

2. 项目管理情况

项目管理情况有项目实施程序和项目监管两项指标。指标分值为 8 分，评价得分 8 分，得分率为 100 %。项目实施程序反映部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，包括是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。项目监管反映部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的省级专项资金和专项经费分配给市、县实施的项目）的检查、监控、督促等管理等情况。省妇联 2016 本部及三个机关单位共有 3 个事业发展性项目，为常规性项目。项目制定了专项资金管理办法，经费一般提前申请下达到部门，保障工作的正常运转。制定了采购管理制度，遵循相应采购流程。抽查了事业发展性项目“创业小额担保贷款贴息专项”，项目执行情况良好，抽查相关凭证，未发现支出不规范情况。抽查“妇女之家”项目，考察其在下属市、县的监管工作情况，省妇联对于该项目进行了中期检查、提出整改意见，并形成文字材料。

3. 资产管理

该指标由资产管理安全性和固定资产利用率指标组成。指标分值为 6 分，评价得分 5.5 分，得分率为 91.67%。资产管理安全性指部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。省妇联建立了固定资产、采购管理、低值易耗

品管理和资产处置等相关管理制度。被评价单位资产配置合理，保管完整；资产账务管理合规；资产有偿使用及处置收入及时足额上缴，如账面原值为 388.26 万元的车辆于 2015 年 12 月处置，处置收入 72.40 万元于 2016 年收到并上交。

2016 年末全部固定资产总额 51,832.36 万元，2016 年末实际在用固定资产总额 51,832.36 万元，固定资产利用率 100%。经抽查核实，省妇联所有固定资产均在用，无闲置资产。但在现场评价期间，评价工作组发现该部门存在超过使用年限或损坏资产未及时申报和处置的情况，为督促该部门加强对超过使用年限或损坏资产的及时申报和处置，确保账实相符，固定资产利用率指标酌情扣除 0.5 分，得 2.5 分。

4. 人员管理

指标分值为 3 分，评价得分 3 分，得分率为 100 %。根据 2016 年部门决算报告（未提供“三定”方案），省妇联妇联本部与三个机关事业单位共有行政编制 44 人，机关工勤编制 5 人，事业编制 16 人。年末实有行政人员 43 人，工勤编制 5 人，事业人员 11 人。下属单位广东女子职业技术学院共有事业编制 390 人，实有事业人员 256 人（根据女子学院提供的《财政供养实有人员信息数据表》，实有在职事业人员 258 人，退休人员 50 人），财政供养人员未超编制。

5. 制度管理

制度管理主要考查部门管理制度健全性，指标分值为 4 分，

评价得分 3 分，得分率为 75 %。省妇联制订并严格执行了相应的预算资金、财务管理制度、专项资金管理制度，对财政资金的使用建立了比较规范的制度。现场评价期间，评价工作组发现该部门并未制定部门预算绩效管理制度或者绩效实施方案，除女子学院外，三个下属事业单位未进行绩效自评，未提供单位绩效自评材料，仅对部门专项资金项目有绩效管理。鉴此，该指标酌情扣除 1 分，得 3 分。

（三）预算使用效益分析

该指标主要从经济性、效率性、效果性和公平性方面考查预算使用效益情况。指标分值为 31 分，评价得分 24.10 分，得分率为 77.74%。具体得分情况见下表 3-3:

表 2-6 省妇联预算使用效益情况得分

评价指标						评价得分		
一级指标		二级指标		三级指标		三级指标得分	二级指标得分	三级指标得分率%
名称	权重(%)	名称	权重(%)	名称	权重(%)			
预算使用效益	31	经济性	4	公用经费控制率	4	4.0	4.0	100.00%
		效率性	9	重点工作完成率	3	2.0	5.6	66.67%
				绩效目标完成率	3	1.8		60.00%
				项目完成及时性	3	1.8		60.00%
				社会经济环境效益	10	7.5		75.00%
		公平性	8	群众信访办理情况	4	4.0	7.0	100.00%
				公众或服务对象满意度	4	3.0		75.00%

1. 经济性

经济性方面，用公用经费控制率反映和考核部门（单位）对

机构运转成本的实际控制程度。指标分值为 4 分，评价得分 4 分，得分率为 100%。2016 年度 “三公” 经费及公用经费预算数（含调整数）637.82 万元，实际支出（决算数）579.15 万元，其中，2016 年 “三公” 经费预算数（含调整数）81.12 万元，“三公” 经费实际支出 22.74 万元；2016 年公用经费预算数（含调整数）556.7 万元，“三公” 经费控制率 28.03%。

2. 效率性

效率性方面从重点工作完成率、绩效目标完成率、项目完成及时性三个指标进行考查。指标分值为 9 分，评价得分 5.6 分，得分率为 62.22 %。

（1）重点工作完成率

重点工作完成率指部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。指标分值为 3 分，评价得分 2 分，得分率为 66.67%。省妇联未提供重点工作完成情况对应的佐证材料，填报的《部门整体支出绩效评价指标体系》中重点工作为 0，被评价单位反馈因部门每年工作都相似，也就没有工作重点了。鉴于省妇联在维护妇女权益、提升妇女就业能力、开展妇女儿童教育培训等方面完成的工作情况，酌情评分为 2 分。

（2）绩效目标完成率

反映部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。指标分值为 3 分，评价得

分 1.8 分，得分率为 60%。

省妇联未填写整体支出绩效目标申报表，或是提供绩效指标清单。部门对本部的事业发展性项目进行了绩效自评，但未就部门整体财政支出进行绩效评价。下属单位除广东女子职业技术学院外，未提供绩效自评报告。

根据省妇联填报的《省级财政整体支出项目绩效自评报告》中所述，省妇联的整体支出绩效目标包括：严格财经制度，着力提升效能；严格公务用车管理，降低车辆运行成本；从小处着眼，节能减支等三项绩效目标。因为没有设定绩效指标的目标值，不能确定指标的具体完成情况。此外被评价单位提供了几个专项资金项目的绩效自评材料，也是绩效指标含义不清晰，目标值不明确。现场评价工作中还包括对省妇联下属单位广东省女子职业技术学院进行了走访和抽查，学院对部分专项项目进行了自评，但未在学校内部开展绩效评价工作。根据部门职能所对应工作的实际完成情况，该项酌情扣除 1.2 分，得 1.8 分。

（3）项目完成及时性。

指标分值为 3 分，评价得分 1.8 分，得分率为 60%。现场评价期间，评价代作组根据省妇联提供的有关资料，通过与预决算报表核对等方式，发现省妇联有约 15% 的项目因为各种原因没有开始执行。有个别 2016 年度项目虽已经开始实施，但出现 40% 以上的项目资金结转结余。如在该部门 2016 年结转结余资金中有女子学院的省级就业及技工教育专项资金 2000 万元，该项资

金省财政已于 2016 年 3 月 30 日下达,用于女子学院海珠校区的改造建设项目,但由于改造项目的可行性研究报告在 2017 年 1 月 22 日才批复,2016 年底该专项资金全部未能使用。鉴此,该指标扣除 1.2 分,得 1.8 分。

3. 效果性

效果性方面主要考查部门带来的社会经济环境效益。指标分值为 10 分,评价得分 7.5 分,得分率为 75%。

从部门资金的使用效果来看,省妇联及其三个机关单位以提高妇女权益,促进男女平等为主旨,做了大量妇女儿童方面的工作。包括:帮助 18 万妇女实现创业就业;深入开展“农村妇女增收致富支持行动”,推动妇女创业小额担保贷款项目纳入省普惠金融“村村通”重要推广业务,在 34 个县区开展试点工作;创建全国扶贫示范基地 3 个、省巾帼创业示范基地 20 个、省巾帼林 20 个;开展各类巾帼科技服务活动 200 多场,培训妇女 5 万多人;举办妇女先进典型巡回演讲等活动 300 多场;评选出各级“最美家庭”1835 户;推动有关部门为农村妇女提供“两癌”免费检查,为 275 名贫困“两癌”妇女每人补助 1 万元,推动 10 个地市将农村妇女“两癌”免费检查纳入政府民生工程;创建“留守儿童之家示范点”;建设“网上妇女之家”,强化维权服务;宣传《反家庭暴力法》,推动将其纳入“七五”普法重点,开展以“向家庭暴力说不”为主题的法治宣传教育活动。现场评价期间,评价工作组向省妇联要求提供上述工作的绩效目标相关

申报材料，但该部门截至现场评价工作结束，未能提供整体支出绩效目标申报表及绩效指标清单。根据省妇联填报的《省级财政整体支出项目绩效自评报告》中所述，省妇联的整体支出绩效目标包括：严格财经制度，着力提升效能；严格公务用车管理，降低车辆运行成本；从小处着眼，节能减支等三项绩效目标。因为没有设定绩效指标的目标值，不能确定指标的具体完成情况。几个专项资金项目的绩效自评材料中，提供绩效指标目标值不明确。因此绩效目标的设定难以有效反映部门的工作职能。综合以上情况，社会经济环境效益指标酌情扣除 2.5 分，得 7.5 分。

4. 公平性

公平性指标从群众信访办理情况和公众或服务对象满意度角度进行考查。指标分值为 8 分，评价得分 7 分，得分率为 87.5%。根据评价现场提供的材料，省妇联建立了网上互联反馈渠道，能就工作任务相关内容积极有效沟通。但没有关于群众对于部门工作意见或建议方面的相关佐证材料。没有进行专门的满意度调查，没有专门收集群众反映的普遍性问题。有关于部门内部执委会对于部门整体工作的简单评分。女子学院关于有良好的信访机制及时解决师生关心问题，并对开展“学生对母校满意度”和“用人单位对学生满意度”调查活动。鉴此，该指标酌情扣除 1 分，得 7 分。

三、评价结论

2016 年省妇联围绕部门职能，以提高妇女权益，促进男女

平等为主旨，开展大量妇女儿童方面的工作。包括：帮助 18 万妇女实现创业就业；深入开展“农村妇女增收致富支持行动”，推动妇女创业小额担保贷款项目纳入省普惠金融“村村通”重要推广业务，在 34 个县区开展试点工作；创建全国扶贫示范基地 3 个、省巾帼创业示范基地 20 个、省巾帼林 20 个；开展各类巾帼科技服务活动 200 多场，培训妇女 5 万多人；举办妇女先进典型巡回演讲等活动 300 多场；评选出各级“最美家庭”1835 户；为农村妇女提供“两癌”免费检查，为 275 名贫困“两癌”妇女每人补助 1 万元，推动 10 个地市将农村妇女“两癌”免费检查纳入政府民生工程；创建“留守儿童之家示范点”；建设“网上妇女之家”，强化维权服务；宣传《反家庭暴力法》，推动将其纳入“七五”普法重点，开展以“向家庭暴力说不”为主题的法治宣传教育活动。根据现场抽查的材料，部门的制度比较健全，资产管理、人员管理等方面执行良好，项目管理、监督比较到位。所使用财政资金较好实现了社会效益。

但评价工作组在评价过程中也发现该部门存在以下不足，一是财政资金的结转结余比率较高，达 28.18%。二是部门对于整体支出绩效评价的工作重视度有待提高，部门内部的绩效评价工作有待加强。现场评价工作对接的部门主要是财务部门，领导的参与度低；未制定部门预算绩效管理制度或者绩效实施方案，除女子学院外，其余三个下属预算单位未进行绩效自评，未提供绩效自评材料。现有绩效管理主要针对专项资金项目。三是现有绩

效指标设置不够全面，目标值设置不清晰，有待进一步调整和更新绩效目标指标体系。综合上述情况，省妇联 2016 年部门整体支出绩效评价得分为 81.6 分，绩效等级为“良”。

四、主要绩效

（一）积极开展妇女儿童相关公益性工作，取得良好社会效益。

省妇联是为争取妇女进一步解放而联合起来的社会群众团体，其把提高妇女素质作为全会工作的主线，具有很强的社会公益性。2016 年，该部门做了以下公益性工作：

一是实施“创新创业工程”，引领妇女创新就业。创建 329 个省级“巾帼文明岗”，引导各行各业妇女立足本职工作创新创优。持续开展“春风行动”，帮助 18 万妇女实现创业就业。深入开展“农村妇女增收致富支持行动”，推动把妇女创业小额担保贷款项目纳入省普惠金融“村村通”重要推广业务，在 34 个县开展试点工作，全省共发放妇女小额贴息贷款 9 亿元，直接惠及 7000 名妇女，带动 8 万名群众实现创业致富。支持各地实施创业致富“领头雁”培育计划，重点培育巾帼新型农业经营主体 100 家、农村女致富带头人 300 名。开展各类巾帼科技服务活动 200 多场，培训妇女 5 万多人，培养了一批懂技术的女性实用人才。

二是强化维权服务，维护妇女儿童合法权益。推进维权服务专业化、精准化、实事化。精心打造妇女维权与信息服务站，以

25 个省级服务站辐射带动建立 11 9 个服务分站，服务妇女群众 60 万人次。深化“平安家庭”创建活动，全省“六防”、“六无”平安家庭覆盖率达到 99. 23%。依托 12338 妇女热线、妇女维权服务站点，坚持开展“三八”维权周妇联主席接听热线活动，不断规范完善妇联信访工作，全年县级以上妇联接待处理群众来电来信来访 26615 宗。实施第九期妇女法律援助项目，带动全省妇联提供妇女儿童法律援助 1000 宗。

三是强化法治宣传，开展妇女法治宣传活动。利用“妇女之家”等阵地，以“3. 8”妇女节、“11. 25”国际反家庭暴力日、“12. 4”国家宪法日等节日为重要节点，开展系列妇女法治宣传活动，突出宣传《反家庭暴力法》，推动将其纳入“七五”普法重点，编印《反家庭暴力案例评析》书籍，为基层相关部门和受害人提供具体指引。2016 年全省各级妇联开展“建设法治中国。巾帼在行动”宣传活动 20431 场次，参与群众 192 万人次；举办法治专题讲座 8067 场；编印宣传资料 709 种，发放 216 万份。省妇联还开展禁毒法治宣传活动。各级妇联巾帼志愿服务队深入农村、学校、社区开展禁毒专项宣传活动。

四是建设“网上妇女之家”。打造由全省妇联系统 237 个网站、微博、微信公众号和 71 名妇女网络评论员、3673 名妇女网络宣传员队伍构成的新媒体传播矩阵，扎实做好妇女群众网上服务。

（二）大力开展创新型女性技术技能人才培养工作。

广东女子职业技术学院是由广东省妇联主办、经广东省人民政府批准成立的华南地区唯一一所公办女子高校。2016 年，该校在开发女性潜能、促进女性就业、探索女性特色教育等方面做了大量工作：一是学校牵头与 17 家单位发起成立了“广东巾帼创新创业联盟”，在省妇联、省人社厅、省教育厅指导下，筹建“广东女性创新创业基地”。学校制定了创新创业教育三年规划和“十三五”规划，成立创业学院、创业教育指导委员会，开设创新创业教育课程，加大创新创业师资队伍建设力度，新建 3 个创新创业基地，建设广东女院众创空间，并举办创业培训班、创业特训营等系列活动，9 个大学生创新创业训练计划项目获得省级立项。学生获首届中国大学生跨境电商创新创业大赛一等奖等多个奖项。

二是继续教育工作进一步加强。2015 - 2016 学年，该校自考专升本共招收学生 336 人，329 名学生顺利毕业，103 名学生获得本科学位。成人专科在校生 326 人，87 名学生顺利毕业。组织 5 期 4 个工种 4169 人参加的职业技能鉴定考试，考证到款额达 135150 元。学校被选为全国家庭教育学会培训 7 个基地之一。组织 13 期各类妇女干部培训班，培训人数 976 人，培训到款额 1010620 元。加强中外合作办学，与澳大利亚阳光海岸大学开展 2+1 双专科分段联合培养模式，目前有旅游管理专业、人力资源专业 73 名学生在读，8 名学生将赴澳大利亚阳光海岸大学续读第三学年课程。

三是深化校企合作协同育人。新增 3 个校企合作订单班，新增订单培养学生 119 人；在原有 7 个教师工作室基础上建立了 1 个大师级工作室，5 个校级教师工作室和 32 个系级教师工作室。女性职教集团运行有序，作用进一步发挥。实训场地不断完善，共投入 1745.71 万元，新建扩建校内实训基地 26 个，校外实训基地 25 个，新增 5 个生产性实训室，广东服装产业公共实训中心获教育厅高职教育专项资金公共实训中心建设项目立项，广东服装产业公共实训基地获人力资源社会保障厅广东省高技能人才公共实训基地建设项目立项，多媒体设计与制作实训基地获省级高等职业教育实训基地建设立项，珠三角旅游服务人才协同育人中心获批为 2015 年广东省协同育人平台。

五、存在的主要问题

（一）部门对绩效评价工作综合管理有待增强。

在开展绩效评价工作过程，评价工作组发现省妇联对于绩效评价工作的认识及了解程度不高，整体支出评价工作无法体现部门内部各处室及单位的相互联动：一是绩效评价工作未在部门内部的处室及单位全面开展。省妇联未制定部门预算绩效管理制度或者绩效实施方案，除女子学院外，其余三个下属预算单位未进行绩效自评，未提供绩效自评材料。现有绩效管理主要针对专项资金项目。二是部门内部的其他处室及单位对绩效评价工作的实际参与程度较低，绝大部分评价事项由财务人员负责。

（二）绩效指标设置存在不足。

省妇联未填写整体支出绩效目标申报表及绩效目标清单。根据省妇联填报的《省级财政整体支出项目绩效自评报告》，以及现场评价收集的相关材料，经评价工作组汇总整理，省妇联 2016 年部门整体支出目标实现情况如表 6-1。

表 5-1 省妇联部门整体支出目标实现情况

绩效指标出处	绩效指标及目标值
省级财政整体支出项目绩效自评报告	严格财经制度，着力提升效能
	严格公务用车管理，降低车辆运行成本
	从小处着眼，节能减支
广东省妇女维权与信息服务站项目	建立“一站式”维权服务机制
	协调解决一批妇女维权案件
	提高妇女依法维权能力，促进案主助人自助
	帮助妇女获取就业创业、婚姻家庭、健康生活等方面知识和信息
	推动重难点妇女维权问题得到重视、解决
	为党委政府维护妇女权益提供决策参考
广东省妇联“妇女之家”示范点工作经费	在全省农村、社区、机关事业单位、“两新”组织、农村专业组织、外来务工妇女聚居地、社区商务楼宇等女性相对集中、妇女活动开展较为活跃的场所，建立 500 个省级“妇女之家”示范点，进一步引导和推动各级妇联组织把“妇女之家”打造成妇女参与社会管理、服务社会的平台，联系和服务妇女群众的枢纽，为基层妇女群众提供切实有效的服务。
广东省扶持妇女创业小额担保财政贴息贷款项目	为妇女和巾帼致富带头人提供 1000 万元的小额担保贷款的贴息资金扶持，进一步缓解妇女创业和扩大生产过程中的资金短缺问题，直接让 1000 名妇女受惠，间接带动 1 万名妇女创业就业、增收致富。

从目前的绩效指标情况来看，存在三个方面的不足：一是部分目标设置出现相互包含关系、内容重复的情况，如“严格公务用车管理，降低车辆运行成本”和“从小处着眼，节能减支”指标；二是大多数目标没有设定量化指标，如“广东省妇女维权与信息服务站项目”在目标设置上只有定性表述，而未设定量化目标；三是涉及大额财政资金的专项的绩效目标过于简化。如上述

表 5-1 中的“广东省妇女维权与信息服务站项目”等三个专项资金项目，绩效目标过于简单，不够具体化。

（三）财政专项资金的使用效率有待提高。

一是 2016 年省妇联部门全年平均执行率为 60.93%，反映资金支出进度较慢。二是整体财政资金结转结余率为 28.18%。其中项目支出结转结余率 36.60%，女子学院的结转结余率更高为 43.35%，项目执行进度比较慢。导致项目资金结转结余较大的原因比较多，如 2016 年下达的省级就业及技工教育专项资金 2000 万元在当年度没有发生支出。主要原因是对应项目的可行性研究报告在 2017 年 1 月才批复，究其根本原因是该部门预算编制预算不准确有一定关系，存在先争取资金后申请立项，项目准备工作不充分的问题。三是 2016 年存量资金超过 2015 年，财政存量资金变动率偏高。根据《2016 年底国库集中支付余额处理结果的通知》，省妇联 2016 年存量资金为 4,690.02 万元，扣除 12 月下达资金后为 3306.02 元，以 2015 年底存量资金 2362.68 万元为基数，计算得出存量资金变动率高达 39.93%，资金利用效率偏低。

六、相关建议

（一）提高被评价部门对整体支出绩效评价工作的认识及重视程度。

整体支出绩效管理是深化政府体制改革、财税体制改革的重要内容之一，目的是树立正确绩效观、提高部门履职能力。整体

支出绩效评价范围涵盖省财政安排给被评价的省直部门及其下属单位的所有省级财政性资金,也是对被评价的省直部门履职情况的评价。通过本次评价工作,评价工作组发现被评价部门未能分清整体支出绩效评价与专项资金项目绩效评价的区别,也未能深入了解整体支出评价的工作内容。鉴此,建议通过宣传培训等工作,提高部门对整体支出绩效评价工作的认识,确保评价工作顺利开展。同时,要求被评价部门在开展整体支出绩效评价工作时,应包括部门领导、财务人员、相关处室或单位负责、经办人员等组成的部门内部绩效评价机构,由专门的人员负责绩效评价相关工作,并形成上下联动,把绩效评价作为系统各级各部门的专项工作,保证整体绩效评价工作的全面覆盖,建立管理工作考核的长效机制。

(二) 完善绩效目标的设定。

本次整体支出绩效评价,因2016年尚未硬性要求各部门申报绩效目标,造成这被评价部门未能提供绩效目标申报表,导致目标设定上可能会存在不够全面和客观的问题,从而会影响到整体支出绩效评价的结果。建议进一步完善省级部门整体绩效评价目标体系的建设,涉及部门个性化绩效目标和绩效指标的设定,可由省级部门紧扣部门特点和职责内容,尽可能设置量化的绩效目标和绩效指标,增加部门的产出、服务质量方面的内容,能充分体现被评价部门核心绩效的目标设定。

从省妇联的情况来看,其存有绩效指标设置不够全面,目标

值设置不清晰的特点，建议进一步规范化、标准化部门绩效评价指标体系。包括增加绩效指标，以更全面反映省妇联职能；明确绩效指标目标值，使得项目实施效果有参照；指标的体系化与标准化，可以增加指标的可比性和分析性。

（三）多措并举加快财政资金支出进度。

导致财政资金支出进度慢的原因多种多样，但总是有改进的空间。这里提出以下几点加快财政资金支出进度，提高资金使用效率的建议：一是根据部门工作需求，提前建立项目储备库。在项目申报之前，做好项目调研和可靠性研究。在项目申报后，积极做好项目招投标前期筹备等工作，待资金下达后，立即启动项目建设及资金支付流程，加快支付进度。二是根据项目需要，提前提交大型设备采购计划，汇总后提交省采购中心，抓紧进入采购流程。三是理顺和适当简化项目流程。理顺资金申报、项目论证立项、项目建设、招标采购、项目验收、资金支付等整体流程所涉及各部门之间的职能关系，在上级政策允许的前提下，进一步优化招标采购工作流程，简化资金支付程序，提高财政资金支出进度。

（四）用新发展理念引领妇联工作改革创新。

从整体支出绩效评价来看，省妇联能按照其部门职能要求履职，发挥着培养、引导和促进全省妇女发展，关爱儿童成长的作用。但随着时代的进步，女性在社会上的地位及作用在逐步提升，进一步全面提升妇女素质，既是省妇联的工作主线，也是广大女

性对省妇联的期望与要求。评价工作组认为，省妇联具有很强的社会公益性，其财政资金的使用效益直接关系到全省妇女发展、妇女维权和关爱儿童工作的开展，希望省妇联在开展全省妇女发展工作上能进一步开拓创新，建议：一是搭建妇女参与经济发展平台。继续深入开展妇女创业培训，实行按需所学、按需所教，不断扩大培训效应和效果，帮助更多女性提升素质；二是搭建妇女参与和谐家庭创建平台。大力弘扬社会主义核心价值观，筑牢实现“中国梦”的思想道德基础，充分发挥家庭文化在培育良好家风、引领社会新风中的特殊作用，立足家庭，在“三八”妇女节、中秋节等主要节日，组织开展富有女性特点、家庭特色的主题实践活动，引导妇女儿童和家庭在参与中自我表现、自我教育、自我服务；三是搭建贫困妇女儿童关爱平台。大力实施各项惠及广大妇女儿童民生项目，着力改善弱势妇女儿童群体的学习、生活和卫生健康状况。四是搭建妇女儿童权益维护平台。积极推进特困妇女法律援助、妇女儿童维权、家庭暴力投诉、妇女劳动保障等基层服务站点建设，形成制度健全、优势互补、信息共享、维权合力的社会化大维权工作格局。

- 附件：1. 2016 年广东省妇女联合会整体支出绩效评价说明
2. 广东省妇女联合会 2016 年省级部门整体支出绩效评价
评价指标评分表

附件 1:

2016 年广东省妇女联合会整体支出绩效评价说明

一、评价目的

通过整体支出绩效评价，检验财政性资金使用的效益，衡量部门履行职责的执行情况和效率效果，增强预算部门（单位）绩效管理责任主体的意识，切实提高财政性资金使用的效益。

二、评价原则和方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，结合省妇联的特点，评价方法主要采用比较法、成本效益分析法和公众评判法，评价指标分析主要采用定量指标分析，并辅以部分定性分析。绩效评价基准日为 2016 年 12 月 31 日。

三、评价对象概述

本次省级部门整体支出绩效评价的对象为广东省妇女联合会。纳入 2016 年部门预算编制范围的单位为：广东省妇女联合会（以下简称省妇联）本部、省妇女研究中心、省科学育儿实验基地、省妇联法律服务中心、广东女子职业技术学院和省妇女儿童发展指导中心。其中广东女子职业技术学院和省妇女儿童发展指导中心为独立核算单位，省妇女儿童发展指导中心没有省级财政支出项目，不在本次评价范围。纳入 2016 年省妇联本部共有行政编制 44 人，机关工勤编制 5 人，事业编制 16 人。年末实有行政人员 43 人，工勤编制 5 人，事业人员 11 人。广东女子职业

技术学院（以下简称女子学院）共有事业编制 390 人。其中，根据女子学院提供《财政供养实有人员目录》，女子职业技术学院事业编制 390 人，实有在职人员 258 人，退休人员 50 人。

四、评价依据

（一）国家层面的法律法规等。

1. 《中华人民共和国预算法》以及其他相关法律、法规和规章制度。

2. 财政部关于印发《预算绩效管理工作规划（2012-2015 年）》的通知（财预〔2012〕396 号）以及财政部其他绩效管理的规章制度。

（二）省委省政府文件。

省委、省政府制定的国民经济与社会发展规划和方针政策、关于重点工作或重大项目印发的指导意见和工作要求等文件。

（三）省财政厅及相关部门的文件资料。

1. 省财政厅制定的相关财政支出绩效评价制度与管理规定。

2. 《关于印发〈广东省省级部门整体支出绩效评价暂行办法〉的通知》（粤财评函〔2015〕132 号）。

3. 《关于做好 2017 年省级财政重点绩效评价工作的通知》（粤财绩函〔2017〕18 号）。

（四）被评价部门（单位）相关资料。

1. 省妇联年度工作计划、中长期发展规划部、部门预算批复和部门决算报表。

2. 省妇联提交的绩效自评报告、基础信息表、绩效评价指标表 and 对应佐证材料。

（五）省妇联的其他有关规定、办法。

五、评价指标体系

根据《广东省省级部门整体支出绩效评价暂行办法》，评价指标体系分为共性指标和个性指标。评价指标分为共性指标和个性指标。共性指标是指适用于所有部门的指标，主要包括预算执行情况、财务管理情况、资产使用处置情况、人员编制情况等方面的指标。个性指标是指针对部门和行业特点确定的适用于不同部门的指标，多用于衡量预算部门（单位）工作的社会、经济和生态效益和可持续影响等。

省妇联指标体系（详见附件 2）分为三大部分，其权重分别为：预算编制情况 18%，预算执行情况 51%，预算使用绩效 31%，指标体系涵盖了在一个完整财政年度内省妇联基本支出和项目支出的整体绩效情况。指标体系采取百分制的计分方式，共有三级指标，一级指标 3 个，二级指标 11 个，三级指标 26 个。26 个三级指标从定性和定量两个方面，对省妇联整体支出绩效进行界定，以评价省妇联在预算编制和预算执行全过程的绩效情况，以及整体支出资金使用的经济性、效率性、效果性和公平性。

六、评价流程

受广东省财政厅委托，广东省资产评估协会（以下简称省评协）组建评价小组对广东省妇联开展省级部门整体支出绩效评价

工作。评价期间，评价小组与省妇联办公室及有关处室负责人进行座谈，了解部门的整体情况，运用目标比较法对省妇联及其下属单位的绩效自评材料及其附件材料进行审核，并于2017年8月14日至8月18日进驻省妇联及其下属单位进行实地评价，了解项目开展的实际情况。在此基础上，评价小组成员形成了各自的初步评价意见，并相互交换意见，最终形成专家评分表、专家明细表和专家评价意见。

（一）前期准备。

一是省评协与省妇联进行前期沟通。二是省评协组织成立绩效评价专家组。由财务类专家、管理类、综合类专家组成省妇联的绩效评价专家组，制定绩效评价的工作思路和工作安排，确定绩效评价的工作方法，制定评价的实施方案和相关文件，为实施绩效评价工作提供工作指导。三是研究设定绩效评价指标。

（二）自评材料审核分析。

省评协组织专家组对省妇联自评材料进行审核与分析，重点对基础信息表和明细表的填报信息的准确性、完整性及相应作证材料的有效性进行审核，并将审核过程中发现的问题记录清楚，为开展现场评价提供情况参考。

（三）现场核查评价。

省评协根据自评情况，组织专家组对省妇联开展现场核查评价工作。现场听取省妇联汇报绩效评价情况，专家组就管理类、财务类和综合类三方面进行提问，省妇联相关人员对专家组提出

的疑问或问题进行现场解答，并提供相关佐证材料。现场工作以省妇联本部为主，并延伸至下属单位，其中现场抽查了其下属单位广东省女子职业技术学院。

（四）综合分析评价。

专家组根据现场提供的佐证材料和抽查省妇联部分项目完成情况，对省妇联的财政性资金落实、项目的组织实施、项目实施的效果等情况进行分析，并进行综合评价，形成初步评价意见。

（五）评价报告。

省评协综合评价材料及各评价专家意见，结合初步评价结论，经过充分讨论和深入分析，形成完整的评价分析报告，提交省财政厅审核。

七、本次评价的专家组成员

省评协组织本单位工作人员及相关领域专家共 8 名成员组成评价工作组，开展评价工作。其中，经济管理类专家 1 名（广东财经大学博士）；财务类专家 3 名（高级会计师 2 名、会计师 1 名）；综合类专家 1 名（资产评估师 1 名）；助理人员 3 名。

附件 2:

广东省妇女联合会 2016 年省级部门整体支出

绩效评价指标评分表

评价指标						评价得分	
一级指标		二级指标		三级指标		三级 指标 得分	三级指标得分率
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重(%)		
预算编制情况	18	预算编制	10	预算编制合理性	3	3.0	100.00%
				预算编制规范性	3	3.0	100.00%
				财政拨款收入预决算差异率	4	3.5	87.50%
		目标设置	8	绩效目标合理性	4	3.0	75.00%
				绩效指标明确性	4	3.0	75.00%
预算执行情况	51	资金管理	30	部门预算资金支出率	6	3.7	61.67%
				结转结余率	3	1.0	33.33%
				存量资金效率性	3	0.0	0.00%
				政府采购执行率	2	1.8	90.00%
				财务合规性	4	4.0	100.00%
				资金下达合法性	5	5.0	100.00%
				提前下达率	3	3.0	100.00%
				预决算信息公开性	4	4.0	100.00%
		项目管理	8	项目实施程序	4	4.0	100.00%
				项目监管	4	4.0	100.00%
		资产管理	6	资产管理安全性	3	3.0	100.00%
				固定资产利用率	3	2.5	83.33%
		人员管理	3	财政供养人员控制率	3	3.0	100.00%
		制度管理	4	管理制度健全性	4	3.0	75.00%
预算使用效益	31	经济性	4	公用经费控制率	4	4.0	100.00%
		效率性	9	重点工作完成率	3	2.0	66.67%
				绩效目标完成率	3	1.8	60.00%
				项目完成及时性	3	1.8	60.00%
		效果性	10	社会经济环境效益	10	7.5	75.00%
		公平性	8	群众信访办理情况	4	4.0	100.00%
				公众或服务对象满意度	4	3.0	75.00%
合计			100	—	100	81.6	81.6%