

广东省 2020 年社会保险基金决算

2020 年，广东省财政部门、人力资源社会保障部门、医疗保障部门严格按照财政部、人力资源社会保障部、医疗保障局工作部署，紧紧围绕省委、省政府的决策部署，提高政治站位，强化责任担当，致力推进全省社会保险工作高质量发展，全年社会保险制度总体运行平稳有序。

一、全省社会保险基本情况

截至 2020 年底，全省企业职工基本养老保险、机关事业单位基本养老保险、城镇职工基本医疗保险（含生育保险）、失业保险、工伤保险、城乡居民基本医疗保险和城乡居民基本养老保险总参保人数约达 2.6 亿人次。全年社会保险基金收入 6390.7 亿元，负增长 23.2%；支出 6322.07 亿元（含净上解中央调剂基金），负增长 0.2%；收支相抵，当年结余 68.63 亿元；滚存结余 17156.94 亿元，增长 0.4%。各险种参保及基金运行情况如下：

（一）企业养老保险运行总体平稳

省级统筹以来，我省通过科学合理制定扩面征缴计划目标，进一步强化目标责任考核，压实压紧地方政府扩面主体责任，巩固缴费人数持续增加的态势。2020 年底，全省企业养老保险缴费人数 3755 万人，比 2019 年底增加 242 万人、增长 6.9%。

2020 年，全省企业养老保险基金收入 2877.22 亿元，负增长 28.9%，主要是落实中央为应对疫情出台的社会保险费阶段性

减免政策；全省基金支出 2889.71 亿元（含净上解中央调剂基金 645.71 亿元），增长 7.8%；当期结余-12.49 亿元，滚存结余 11701.47 亿元。

（二）落实城乡居民基本养老保险基金市级管理改革

2020 年 7 月 1 日起，各地级以上市实现全市以内制度标准、基金管理、基金征收、待遇支出、经办管理、信息系统“六统一”的基金管理模式，进一步强化基金管理，增强制度保障能力。

2020 年底，全省城乡居民养老保险参保人数 2667 万人，增长 0.9%，其中，缴费人数 1131 万人，减少 1.8%；养老金领取人数 901 万人，增长 2.9%。2020 年，全省基础养老金最低标准提高到每人每月 180 元。全年全省基金支出 265 亿元，增长 6.2%。

（三）机关事业单位基本养老保险工作深入推进

2020 年底，全省机关事业单位养老保险参保人数 321 万人，增长 4.4%。基金征缴收入 672 亿元，负增长 48%。基金待遇支出 963 亿元，负增长 31.6%。机关事业单位养老保险基金收支较上年变动较大，主要原因是 2019 年省部署各地开展准备期清算，以往年度资金清算收支较大，抬高了基数。

（四）失业保险进一步发挥促进就业作用

2020 年底，全省失业保险参保人数达 3603 万人，增长 2.9%。全年领取失业金人数 53 万人。围绕做好“六稳”工作、落实“六保”任务，聚力落实省委、省政府保居民就业工作安排，按时足额发放失业保险金等待遇，及时落实失业补助金政策，充分发挥

失业保险保基本民生功能，做到应发尽发、应保尽保。大力实施失业保险稳岗返还政策，着力稳住企业、稳住经济，用好失业保险稳岗返还关键一招。全年基金总支出 239 亿元，增长 118.8%。

（五）完善工伤保险实行省级统筹

2020 年底，全省工伤保险参保人数 3867 万人，增长 1.3%。根据国务院降低社会保险费率政策和应对疫情出台的减免社保费政策精神，我省继续实施阶段性降低工伤保险费率和阶段性减免工伤保险费，全省平均费率降低至 0.16%，全年基金收入 29 亿元，负增长 44%。基金支出 72 亿元，增长 9.6%。

（六）医保待遇适度提高

2020 年底全省医保参保人数达 10991 万人，总体参保率稳定在 98%以上。其中，城镇职工基本医疗保险参保人数 4465 万人，城乡居民基本医疗保险参保人数 6526 万人。职工医保和城乡居民医保政策范围内住院支付比例分别为 87%和 76%；全省职工基本医疗保险基金收入 1581 亿元，支出 1318 亿元，年末基金当年结余 263 亿元，滚存结余 3131 亿元；全省城乡居民医疗保险基金收入 625 亿元，支出 552 亿元，年末基金当年结余 72 亿元，滚存结余 534 亿元。

（七）贯彻落实国家阶段性减免企业社保费政策

为有力应对疫情影响，纾解企业困难，推动企业有序复工复产，根据国家部署，我省出台阶段性减免企业社会保险费的相关措施。通过免、减、延、缓、保五大措施，将阶段性减免社保费

与延期缴纳社保费和缓缴社保费等政策叠加使用，最大程度发挥政策减负效应。2020年2-12月全省共减免延缓企业养老、失业、工伤、职工医疗保险四项社保费2100亿元，为企业留出流动性资金，切实缓解企业的资金困难，有力帮助企业复工复产。同时，按照国家相关部署，我省继续实施阶段性降低工伤保险及失业保险费率政策，2020年该项政策为全省参保企业减少缴费成本约146亿元。

二、面临的问题和挑战

（一）参保扩面工作面临新挑战

近年来，我省工业不断淘汰落后产能，转型升级向高端化演进，用工少产出高、技术含量较高的高技术制造业和先进制造业发展良好，工业企业生产自动化程度不断提高，工业机器人普及应用程度显著提高。随着中美贸易斗争、外贸稳增长压力大、企业外迁转移、工业智能化水平提高等方面的新变化，我省就业空间受到挤压，预计随着我省产业转型升级、经济结构调整加快，规模以上工业企业的就业空间将有一定的压缩，从而导致未来参保扩面空间也将有一定程度缩窄，对参保扩面工作带来了挑战。

（二）社会保险基金省级管理提出新要求

目前，我省企业职工基本养老保险、工伤保险已实施省级统筹，失业保险、医疗保险省级统筹持续推进中，各项基金由省统一调度使用，服务下沉、基金上移，对省级管理提出新要求。主要体现在：一是随着省级统筹险种不断增加，省市之间的基金调

拨规模不断扩大；调拨效率直接影响待遇发放；二是受实际管理模式限制，省市之间的基金调拨必须通过上下级往来核算，省市之间对账压力不断增加。

三、下一步工作计划

（一）持续深入推动扩面征缴工作。全面实施全民参保计划，加强数据动态管理和分析应用，借助信息技术手段提供方便快捷的参保缴费服务。聚焦灵活就业人员、农民工、快递、家政等重点群体，积极探索新业态从业人员失业保障等办法，分类施策，提升扩面的精准性。以实施阶段性减免社保费政策宣传为契机，提高企业参保积极性，推动实现应保尽保，切实增加基金征收收入。

（二）不断提高社会保险统筹层次和保值增值能力。一是进一步巩固完善企业职工基本养老保险省级统筹，严格贯彻落实国家关于企业养老保险全国统筹的部署，按时足额上缴中央调剂金。二是大力推进工伤保险基金省级统筹落实落地。三是按计划推进失业保险和基本医疗保险基金省级统筹，提高社会保险基金统筹层次，切实发挥基金共济功能，推动社会保险基金高质量发展。四是进一步扩大基金委托投资规模，探索委托投资收益新模式，提高基金保值增值能力。

（三）稳步提高我省社会保险待遇。我省社保待遇水平与经济发展水平不相适应，要抓紧出台完善企业养老保险过渡性养老金计发办法，稳步调整基本养老金计发基数，确保待遇平稳衔接。

按照国家统一部署，提高城乡居民基本养老保险基础养老金最低标准。做好基本养老金、工伤伤残津贴年度调整。落实机关事业单位“中人”按新办法计发待遇。